

Bilan de nos actions RSE

en 2022

Agir pour un monde plus juste,
plus humain, plus durable.



oney
YOUR MONEY YOUR WAY

Encourager le mieux consommer

en donnant à chacun le pouvoir d'opter pour la durabilité

Nos priorités



Proposer des produits et services qui encouragent nos clients à faire le choix de la durabilité



Encourager une gestion budgétaire durable et soutenir l'éducation financière

Nos chiffres clés.

+44,9% vs 2020

de financement pour des achats de seconde main*

(soit **7%** de notre volume de financement)



45%

des produits assurés

avec les solutions d'assurance Oney sont réparés (plutôt que remplacés) en cas de sinistre.



2

programmes de prévention

du surendettement et de soutien à l'éducation financière.

Partenariats : Crésus en France, Littérature financière x Sol Sem Fronteiras au Portugal

Nos actions clés :

- Développement des partenariats avec des acteurs de l'économie circulaire
- Organisation d'opérations commerciales ciblées avec les enseignes

Agir pour le climat

en diminuant notre empreinte carbone

Nos priorités



Sensibiliser nos collaborateurs, acteurs du changement
(action pour le climat, mobilité, zéro déchet)



Réduire nos consommations d'énergie



Mener une politique d'achats durables

Nos chiffres clés.

16 858



notre bilan carbone 2022, incluant les scopes 1, 2 et 3

Sensibiliser nos collaborateurs

Fin 2022: lancement des ateliers Fresque du Climat auprès de nos **1 196 collaborateurs** en France.

Diminuer la consommation sur notre siège social

Certifié BREEAM

En 2022, les **9 328 kg de matières premières** recyclées au sein de nos locaux à Croix (59) ont permis :

- de sauver **147 735 L d'eau**
- d'économiser **59 938 MWh d'énergie**
- d'éviter **19 446 kg de CO₂**
- de parer à l'extraction de **17 371 kg de matières premières**

Agir en faveur de la durabilité

+1 an vs 2019 **de cycle de vie** de notre équipement bureautique et recyclage en fin d'usage.

Don aux associations du matériel remplacé pour lui donner une seconde vie.



-39% vs 2019
de consommation d'électricité sur l'ensemble de nos infrastructures et 100% de l'énergie consommée couverte par des garanties d'origine (Oney Groupe)

-64% vs 2019
déplacements professionnels en avion (en km)



Accompagner nos collaborateurs

en leur permettant d'agir pour leur parcours professionnel,
pour les autres et pour la société

Nos priorités



S'engager
en faveur de l'inclusion
et de l'égalité des chances



Favoriser
l'engagement sociétal
de nos collaborateurs



Encourager
la pratique sportive
comme vecteur de bien-être

Nos chiffres clés.

+ de **2 300**
collaborateurs en Europe

87 / 100
index égalité Femmes/Hommes
Oney Bank SA



Le développement des compétences

chez Oney France en 2022

- **3,65%** de la masse salariale dédiée à la formation
- **87%** des collaborateurs considèrent avoir vécu une année apprenante

49,1%
de femmes cadres dans l'ensemble
de nos effectifs en Europe 

50%
de femmes au Conseil d'Administration 

6.1%
de collaborateurs en
situation de handicap*

3 athlètes
mécénés et sponsorisés
et des collaborateurs
engagés à leurs côtés via
des événements à dimension
RSE.

[En savoir plus](#)

Mettre le digital au service de l'humain

et faire de notre transformation digitale une force pour les relations humaines

Nos priorités



Donner toujours plus d'autonomie à nos clients dans la gestion de leurs transactions



Simplifier nos principaux processus internes



Utiliser les outils digitaux pour favoriser la coopération et le partage entre nos collaborateurs

Nos chiffres clés.

66

Net Promoter Score produits et services France

35

sessions de formations au management hybride organisées, plus de 50% de nos managers* formés à fin 2022

1,4



sessions d'échanges par mois en hybride pour les managers et collaborateurs (en moyenne sur l'année)

En savoir plus sur nos engagements RSE.